

При обращении в суд с иском по защите трудовых прав работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов. Дела по задолженности менее 50 тыс. рублей рассматривают мировые судьи, если задолженность больше – суды общей юрисдикции.

В случае невыплаты заработной платы в течение 2 и более месяцев вы можете обратиться в Следственный отдел Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации: длительная задержка выплаты заработной платы является уголовным преступлением (ст. 145.1 УК РФ).

РАБОТА ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ

Иностранные студенты, обучающиеся в очной форме, могут работать без патентов и разрешений на работу в свободное от учебы время. Для заключения трудового или гражданско-правового договора с работодателем им потребуется предоставить только справку из вуза или колледжа, имеющих государственную аккредитацию, подтверждающую, что они учатся в данном регионе.

Куда обращаться за защитой трудовых прав:

Горячая линия для трудовых мигрантов Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге:

8(812)576-28-67

Государственная инспекция труда

Санкт-Петербург: 8 (812) 408-90-15, git78.rostrud.ru

Ленинградская область: 8 (812) 612-70-34, git47.rostrud.gov.ru

Москва: 8 (495) 343-95-98, git77.rostrud.ru

Московская область: 8 (495) 343-99-54, git50.rostrud.ru

Прокуратура

epp.genproc.gov.ru

Санкт-Петербург: 8 (812) 315-48-53

Ленинградская область: 8 (812) 429-77-55

Москва: 8 (495) 955-97-73, 8 (495) 951-71-97

Московская область: 8 (495) 628-27-88

Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ (в случае принуждения к труду и невыплаты заработной платы):

Санкт-Петербург: 8 (812) 571-00-40, 8 (812) 570-66-71, spb.sledcom.ru

Ленинградская область: 8 (812) 492-01-58,
8 (800) 200-97-80,
lenobl.sledcom.ru

Москва: 8 (495) 690-25-28, 8 (495) 690-65-53,
moscow.sledcom.ru

Московская область: 8 (499) 184-04-96, 8 (499) 184-00-65,
mosobl.sledcom.ru

Уполномоченный по правам человека

Санкт-Петербург: 8 (812) 241-46-77, ombudsmanspb.ru

Ленинградская область: 8 (812) 296-60-13

www.ombudsman47.ru

Москва: 8 (495) 957-05-85, ombudsman.mos.ru

Московская область: 8 (498) 602-32-20, upch.mosreg.ru

Общественные организации

БФ «ПСП-фонд» (бесплатная правовая поддержка трудовых мигрантов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области):
8 (812) 337-57-85, 8 (953) 141-31-09
psp-f.org, vk.com/pspfond

«Гражданское содействие» (бесплатная правовая поддержка трудовых мигрантов в Москве):
8 (495) 681-18-23 refugee.ru

Полезные информационные ресурсы

База вакансий Минтруда РФ «Работа в России»:
trudvsem.ru

Электронные сервисы Федеральной службы по труду и занятости:
www.онлайнинспекция.рф
www.rostrud.ru

ГАС РФ «Правосудие» - контакты судов России
www.sudrf.ru

«Миграция и мигранты. Межрегиональный информационный портал» - советы по адаптации и защите своих прав:
migruussia.ru

Буклет разработан БФ «ПСП-фонд»

Авторы-составители: Хлызова Д.В., Якимов А.Н.

Редактор: Панич Б.Л.

Публикация подготовлена в рамках проекта «Межрегиональный ресурсный центр по адаптации и интеграции мигрантов и гармонизации межнациональных отношений», реализуемого при поддержке Фонда президентских грантов.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТА В РОССИИ

Советы трудовым мигрантам

2021

При поиске работы советуем Вам использовать общероссийскую базу вакансий «Работа в России»: trudvsem.ru. В России действует список из 135 профессий квалифицированных специалистов, которые могут получить российское гражданство в упрощенном порядке при наличии более 1 года официального трудового стажа в России. Подробнее ознакомиться с перечнем профессий можно на сайте www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/73476436/

Вам помогут простые советы:

- **работайте легально:** получите патент на работу, заключите с работодателем трудовой или гражданско-правовой договор: работодатель ОБЯЗАН заключить с Вами договор и выдать Вам его копию. Работодатель обязан также оформить трудовую книжку на каждого работника, который работает у него по трудовому договору более 5 дней. Приём на работу оформляется приказом работодателя. Работник имеет право получить копию приказа о приёме на работу.
Образцы трудовых договоров и иных документов, относящихся к работе, можно посмотреть на сайте: онлайнинспекция.рф/documents
- **знайте своего работодателя:** название и адрес организации, в которой работаете, контакты (должность, фамилия, имя, телефон) Вашего руководителя. Эта информация понадобится, если Вам нужно будет отстаивать свои права и добиваться выплаты зарплаты.
- **не обращайтесь к посредникам:** они могут оформить Вам фальшивые документы и использовать Вас в качестве бесплатной рабочей силы. **Заёмный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещён!**
- **чётко обговаривайте размер и условия выплаты зарплаты:** Вы должны знать, сколько и за какую именно работу Вам должны платить. Размер зарплаты должен быть указан в трудовом договоре. Получать деньги Вы должны либо на специальную банковскую карту на Ваше имя, либо лично в бухгалтерии под подпись, с расчетным листком. Любые денежные отношения должны быть подтверждены документом.
- **внимательно читайте всё, что подписываете, требуйте выдать Вам копии.** Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями.

- **не отдавайте работодателю свои документы на хранение:** никто, кроме Вас, не может хранить Ваш паспорт, патент на работу, страховку, Ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!
- **обращайтесь за помощью:** в полицию, Прокуратуру, Государственную инспекцию труда, суд, к Уполномоченному по правам человека, в общественные организации.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКА

Трудовые права прописаны в Трудовом кодексе РФ (ТК РФ).

Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже МРОТ (минимального размера оплаты труда). Общероссийский МРОТ в 2021 году составляет 12792 рубля, в Москве – 20589 рублей, в Санкт-Петербурге – 19000 рублей, в Московской области – 15000 рублей, в Ленинградской области – 12800 рублей.

Работодатель обязан исполнять законодательство в сфере охраны труда – если **условия труда на Вашей работе** опасны для жизни и здоровья, срочно остановите работу и жалуйтесь в Следственный комитет.

Продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов. За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты (согласно ст.152, ст.153 и ст.154 ТК РФ).

Если работник не выполняет свои трудовые обязанности, работодатель может сделать письменное замечание, выговор или уволить в установленном порядке (ст. 192 ТК РФ). **Штрафы за невыполнение трудовых обязанностей незаконны!**

Отстранение от работы без объяснения причин запрещено (ст. 76 ТК РФ). При увольнении работнику обязательно должны выдать приказ об увольнении и вернуть ему трудовую книжку с записью об увольнении.

Работодатель обязан оплатить работнику то время, которое он работал, или выполненную работу даже в том случае, если между ними не заключался договор (ст. 67.1 ТК РФ).

Если Вам задерживают зарплату, рекомендуем Вам:

- Если зарплату задерживают на срок больше 15 дней, Вы имеете право в соответствии с ч.2 ст.142 ТК РФ подать работодателю письменное заявление о приостановке работы в связи с невыплатой заработной платы.
- Обратитесь к работодателю с письменным заявлением о выдаче копий документов, имеющих отношение к работе в порядке ст. 62 ТК РФ, в том числе расчетных листов.
- Если в течение 3 рабочих дней Вы не получите копий документов, напишите заявление на работодателя в Государственную инспекцию труда.
- Обратитесь к работодателю с претензией о выплате задолженности по заработной плате. Претензия может быть коллективной. Во время рассмотрения претензии Вас не имеют права уволить. При подаче заявлений важно, чтобы у Вас на руках оставалась копия заявления с росписью или печатью работодателя о дате получения заявления.
- Если работодатель не отвечает на претензию, необходимо обратиться с жалобой в прокуратуру либо в суд. Прокуратура имеет право обратиться в суд в интересах работников, чьи трудовые права были нарушены, а также проводить проверку работодателя, привлекать его к административной ответственности. Коллективные обращения более эффективны, чем обращения одного человека.
- В соответствии со ст.360.1 ТК РФ обязать работодателя погасить задолженность может Государственная инспекция труда - для этого нужно подать заявление о невыплате заработной платы с документами, подтверждающими трудовые отношения, в Государственную инспекцию труда (ГИТ) в Вашем регионе. Согласно ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами.
Согласно ст. 392 ТК РФ, работник имеет право обратиться в суд в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.